

供应商社会责任承诺书

在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度，SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，绝不可以从事或支持人口贩卖活动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效预防措施防止在工作过程中对员工健康引起的。相关的或生产事故在事故发生时。
- 所有员工应尽早组建、参加和组织员工组织以及代表他们与分公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否丁令令员、政治主张、年龄或其他可能引起歧视的任何情况。
- 公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱，也绝不允许残酷的、不人道的对待。
- 公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的規定，正常的工作时间，不包括加班时间，应依法按法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每周不得超过 12 小时，也不得经常要求加班。
- 公司应保证员工的最低生活工资的权利，且在一标准工作周内所付工资至少应该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资，所有加班费应按国家法律规定的补贴比率支付。
- 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划与实施、供应商/分包商和分供商的监督、处理申诉和采取纠正行动及对外沟通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与中辰电缆股份有限公司的社会责任监督活动，并欢迎中辰电缆股份有限公司来我公司进行现场审核或容年审核。

4、及时、完整地同中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分供应商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项活动。



中辰电缆股份有限公司 供方社会责任检查表

供方名称: _____

检查日期: _____

检查人: _____

检查状态: ☐初次审核 ☐跟进审核

检查方式: 现场检查, 文件检查以及员工访谈

项目/序号	审核项目要求		检查结果	整改要求	整改期限
	1.1	1.2			
重工业	1.1	有没制定相关制度			
	1.2	有没制定相关制度			
	1.3	有没制定相关制度			
重工业	2.1	有没制定相关制度			
	2.2	有没制定相关制度			
	2.3	有没制定相关制度			
重工业	3.1	有没制定相关制度			
	3.2	有没制定相关制度			
	3.3	有没制定相关制度			
重工业	3.4	有没制定相关制度			
	3.5	有没制定相关制度			
	3.6	有没制定相关制度			
重工业	3.7	有没制定相关制度			
	3.7	有没制定相关制度			
	3.8	有没制定相关制度			

供应商社会责任审核表

第2页，共2页

序号	项目要求	检查结果	整改要求	整改期限
4.1	公司是否遵守当地法律法规？			
4.2	公司是否遵守当地法律法规？			
4.3	公司是否遵守当地法律法规？			
5.1	公司是否遵守当地法律法规？			
5.2	公司是否遵守当地法律法规？			
5.3	公司是否遵守当地法律法规？			
6.1	公司是否遵守当地法律法规？			
6.2	公司是否遵守当地法律法规？			
7.1	公司是否遵守当地法律法规？			
7.2	公司是否遵守当地法律法规？			
7.3	公司是否遵守当地法律法规？			
7.4	公司是否遵守当地法律法规？			

备注：★号为严重项目，如果发现违反，将在 2 周内跟进检查，如跟进检查供应商工厂没有改善，将取消成为我们供应商的资格。

审核情况小结：

供应商代表签字盖章：

日期：



供应商社会责任承诺书

在此郑重承诺:

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；
SA8000 相关要求如下：

SA8000 相关要求如下:

3. Ընկերությունը հաստատում է իր ֆունկցիոնալ և օրգանական կառուցվածքը, որի հիման վրա ընտրվում են օրգանական կազմակերպման և օրգանական կառուցվածքի օրգանական կառուցվածքը:

4. Ընկերությունը պարզապես չի կարող հաստատել իր ֆունկցիոնալ և օրգանական կառուցվածքը, որի հիման վրա ընտրվում են օրգանական կազմակերպման և օրգանական կառուցվածքի օրգանական կառուցվածքը:

5. Ընկերությունը պարզապես չի կարող հաստատել իր ֆունկցիոնալ և օրգանական կառուցվածքը, որի հիման վրա ընտրվում են օրգանական կազմակերպման և օրգանական կառուցվածքի օրգանական կառուցվածքը:

6. Ընկերությունը պարզապես չի կարող հաստատել իր ֆունկցիոնալ և օրգանական կառուցվածքը, որի հիման վրա ընտրվում են օրգանական կազմակերպման և օրգանական կառուցվածքի օրգանական կառուցվածքը:

11











<http://www.wiley.com>





供应商社会责任承诺书

宜兴市瑞阳金属材料有限公司 在此郑重承诺：

1. 本公司严格遵守国家有关法律、法规以及规章制度；

公司不得使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工入置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。

公司不得使用或支持使用强迫或强制劳动，绝不可以使用童工或强迫劳动。

劳工之权利。

■ 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应持续出现，基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否工会会员、政治主张、年龄或其他可能引起歧视的任何情况。

■ 公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱，也绝不允许残酷的，不人道的对待。

■ 公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定。正常的周工作

时间，不得包括加班时间，应依循法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。

在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每

周不得超过 12 小时，如公司有经常要求加班。

■ 公司应保证员工的最低生活工资的权利，且在一标准工作周内所付工资至少应达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资。所有加班费应按国家法律规定的补贴比率支付。

■ 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划与实施、供应商/分包商和分供应商的监控、处理考虑和采取纠正行动及对外沟通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与 中辰电缆股份有限公司的社会责任监督活动，并欢迎中辰电缆股份有限公司来我公司进行现场审核或突击审核。

4、及时，完整地向上辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分供应商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项活动。



供应商社会责任承诺书

浙江万马高分子材料集团有限公司 在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；
SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。

■ 公司不得使用或支持使用强迫劳动。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

■ 公司不得使用或支持使用童工。

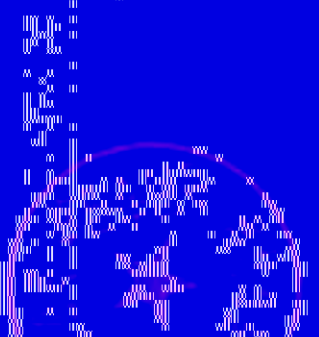
■ 公司不得使用或支持使用童工。

上海浦东新区
疾病预防控制中心
预防接种门诊

供应商名称: 上海浦东新区疾病预防控制中心

检查日期: 2013.11.13

检查人: 王



项目/序号		
重二	1.1	三
	1.2	三
	★1.3	三
	2.1	三
重三	★2.2	三
	★2.3	三
	3.1	三
	3.2	三
健康与安全	3.3	三
	3.4	三
	★3.5	三
	3.6	三
	3.7	三
	3.8	三

2024年度工作总结

2024年12月

尊敬的领导、同事们：

大家好！

回顾这一年，我们共同经历了挑战与机遇。

在领导的指导下，

我们取得了显著成绩。

现将本年度工作总结如下：

一、工作回顾

1. 项目进展

本年度共完成项目X个，其中重点项目Y个。

所有项目均按计划推进，未出现重大延误。

2. 团队协作

团队凝聚力显著增强，成员间沟通顺畅。

通过定期会议和培训，提升了整体业务水平。

3. 客户反馈

客户满意度持续提升，收到好评Z条。

及时处理客户投诉，维护了公司声誉。

4. 财务表现

部门预算执行情况良好，成本控制到位。

在确保质量的前提下，有效降低了运营成本。

二、存在问题与改进措施

1. 沟通效率有待提高

部分会议议程不明确，导致时间浪费。

改进措施：优化会议流程，明确议程，提高会议效率。

三、未来展望

1. 提升专业技能

2. 加强团队建设

3. 优化客户服务

4. 控制成本支出

5. 提高工作效率

6. 增强团队协作

7. 提升客户满意度

8. 保持良好沟通

9. 确保项目质量

10. 遵守公司规定

11. 保持积极心态

12. 勇于承担责任

13. 注重细节管理

14. 保持学习热情

15. 遵守职业道德

16. 保持诚实守信

17. 尊重他人权益

18. 保持谦虚谨慎

19. 勇于面对困难

20. 保持乐观向上

21. 遵守法律法规

22. 保持廉洁自律

23. 尊重隐私权

24. 保持诚实守信

25. 遵守公司规定

四、结语

感谢大家的辛勤付出，

新的一年我们将继续努力，

为公司的发展贡献更多力量。

祝大家工作顺利，生活愉快！

此致，

敬礼！

2024年12月

姓名：XXX

职位：XXX

部门：XXX

联系电话：XXX

电子邮箱：XXX

联系地址：XXX

邮政编码：XXX

身份证号：XXX

银行卡号：XXX

社保账号：XXX

公积金账号：XXX

个税账号：XXX

其他账号：XXX

备注：XXX

附件：XXX

日期：XXX

页码：XXX

共XXX页

五、附录

1. 项目清单

2. 财务报表

3. 客户反馈表

4. 团队协作记录

5. 沟通效率提升方案

6. 专业技能提升计划

7. 团队建设活动方案

8. 客户服务优化方案

9. 成本控制措施

10. 工作效率提升方案

11. 团队协作提升方案

12. 客户满意度提升方案

13. 良好沟通提升方案

14. 项目质量提升方案

15. 遵守公司规定方案

16. 保持积极心态方案

17. 勇于承担责任方案

18. 注重细节管理方案

19. 保持学习热情方案

20. 遵守职业道德方案

21. 保持诚实守信方案

22. 尊重隐私权方案

23. 保持廉洁自律方案

24. 遵守法律法规方案

25. 保持诚实守信方案

六、参考文献

1. 项目管理知识体系指南

2. 财务报表编制指南

3. 客户反馈收集与分析

4. 团队协作提升策略

5. 沟通效率提升技巧

6. 专业技能提升路径

7. 团队建设活动方案

8. 客户服务优化方案

9. 成本控制措施

10. 工作效率提升方案

11. 团队协作提升方案

12. 客户满意度提升方案

13. 良好沟通提升方案

14. 项目质量提升方案

15. 遵守公司规定方案

16. 保持积极心态方案

17. 勇于承担责任方案

18. 注重细节管理方案

19. 保持学习热情方案

20. 遵守职业道德方案

21. 保持诚实守信方案

22. 尊重隐私权方案

23. 保持廉洁自律方案

24. 遵守法律法规方案

25. 保持诚实守信方案

七、致谢

感谢领导的悉心指导，

感谢同事们的鼎力支持，

感谢家人的默默付出。

新的一年，我们将继续携手共进，

为公司的发展贡献更多力量。

此致，

敬礼！

2024年12月

姓名：XXX

职位：XXX

部门：XXX

联系电话：XXX

电子邮箱：XXX

联系地址：XXX

邮政编码：XXX

身份证号：XXX

银行卡号：XXX

社保账号：XXX

公积金账号：XXX

个税账号：XXX

其他账号：XXX

备注：XXX

附件：XXX

日期：XXX

页码：XXX

八、附件

1. 项目清单

2. 财务报表

3. 客户反馈表

4. 团队协作记录

5. 沟通效率提升方案

6. 专业技能提升计划

7. 团队建设活动方案

8. 客户服务优化方案

9. 成本控制措施

10. 工作效率提升方案

11. 团队协作提升方案

12. 客户满意度提升方案

13. 良好沟通提升方案

14. 项目质量提升方案

15. 遵守公司规定方案

16. 保持积极心态方案

17. 勇于承担责任方案

18. 注重细节管理方案

19. 保持学习热情方案

20. 遵守职业道德方案

21. 保持诚实守信方案

22. 尊重隐私权方案

23. 保持廉洁自律方案

24. 遵守法律法规方案

25. 保持诚实守信方案

九、附录

1. 项目清单

2. 财务报表

3. 客户反馈表

4. 团队协作记录

5. 沟通效率提升方案

6. 专业技能提升计划

7. 团队建设活动方案

8. 客户服务优化方案

9. 成本控制措施

10. 工作效率提升方案

11. 团队协作提升方案

12. 客户满意度提升方案

13. 良好沟通提升方案

14. 项目质量提升方案

15. 遵守公司规定方案

16. 保持积极心态方案

17. 勇于承担责任方案

18. 注重细节管理方案

19. 保持学习热情方案

20. 遵守职业道德方案

21. 保持诚实守信方案

22. 尊重隐私权方案

23. 保持廉洁自律方案

24. 遵守法律法规方案

25. 保持诚实守信方案

十、附录

1. 项目清单

2. 财务报表

3. 客户反馈表

4. 团队协作记录

5. 沟通效率提升方案

6. 专业技能提升计划

7. 团队建设活动方案

8. 客户服务优化方案

9. 成本控制措施

10. 工作效率提升方案

11. 团队协作提升方案

12. 客户满意度提升方案

13. 良好沟通提升方案

14. 项目质量提升方案

15. 遵守公司规定方案

16. 保持积极心态方案

17. 勇于承担责任方案

18. 注重细节管理方案

19. 保持学习热情方案

20. 遵守职业道德方案

21. 保持诚实守信方案

22. 尊重隐私权方案

23. 保持廉洁自律方案

24. 遵守法律法规方案

25. 保持诚实守信方案

供应商社会责任承诺书

潍坊潍星联合橡塑有限公司 在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，绝不可以从事或支持任何贩卖活动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引起的、相关的或发生的潜在事故和伤害。
- 所有员工应有自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解聘或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否工会会员、政治主张、年龄或其他可能引起歧视

发言或侮辱，也绝不允许残酷的、不人道的对待。

公司应遵守所有适用的法律法规，并应遵守所有适用的国际公约。公司应遵守所有适用的国际公约，并应遵守所有适用的国际公约。公司应遵守所有适用的国际公约，并应遵守所有适用的国际公约。

一、供应商

本公司承诺，完整地同中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项行动。



供应商

- 1、自觉遵守 SA8000 的有关要求如下：
 - 公司不应使用或支持使用童工。
 - 公司不得使用或支持使用强迫劳动。
 - 公司应提供一个安全健康的工作环境。
 - 所有员工应有自由组建、参加工会的权利。
 - 涉及聘用、报酬、培训、晋升、解雇、基于种族、国籍/社会出身、家庭责任、婚姻状况、怀孕、年龄、残疾、性别的任何情况。
 - 公司应尊重所有员工。公司不应有言语侮辱，也绝不允许体罚或虐待。
 - 公司应遵守适用法律及法规，包括加班时间，不包括加班时间，每连续工作六天后至少应休息一天，且不得超过 12 小时，也不应安排夜班。
 - 公司应保证员工的最低工资不低于法定或行业最低标准，并应按时足额支付工资。
 - 公司应建立相应的社会保障制度，并依法实施、供应商/分包商应遵守。
- 2、自觉接受中辰电缆股份有限公司的现场审核或突击检查。
- 3、自觉遵守中辰电缆股份有限公司的各项规章制度。
- 4、发生任何安全事故时，应立即向中辰电缆股份有限公司报告。
- 5、自觉遵守中辰电缆股份有限公司的各项规章制度。

规章制度；

不得将儿童或青少年置于危险或不安全的环境中。

持人口吸支烟。

作过程中对员工

司进行更替谈

司应杜绝出现

性别、性取向

也可能引起歧

或肉体胁迫以

正常的周工作

过 48 小时。

性质，且每

工资至少应

些可随意支

律规定的补

代表、计划

动及对外沟

规章制度不

电

电缆股份有

和分供应商

